



KIRKKO ESPOOSSA[†]
Olarin seurakunta

Tulevaisuusasiakirja
2017–2021

Armo - Oikeudenmukaisuus - Osallisuus

Tulevaisuusasiakirja on hyväksytty seurakuntaneuvostossa 1.11.2016

Espoon seurakuntien viestintäpalvelut 2017

Kuvat: Tussitaikurit

Paino: Next Print Oy



Olarin seurakunnan tulevaisuusasiakirja 2017-2021

1. Vision toteuttamista ohjaavat periaatteet

1.1. PUHEEMME JUMALASTA JA TEKOMME OVAT ROHKEITA, MONIPUOLISIA JA YLLÄTTÄVIÄ

**Toimimme näkyvästi ja jalkaudumme määrätietoisesti sinne,
missä ihmiset ovat.**

1. Iso Omena

- Kehitämme matalan kynnyksen seurakuntatyötä Isossa Omenassa sekä omissa tiloissamme että muualla kauppakeskuksessa yhteistyössä kauppakeskuksen muiden toimijoiden kanssa.
- Toimimme seurakuntalaisia kuunnellen yhdessä heidän kanssaan.
- Vahvistamme viestinnässä kauppakeskuspapin roolia seurakunnan 'kasvoina' Isossa Omenassa.

2. Paikat joissa ihmiset liikkuvat, hoitavat asioitaan ja viettävät vapaa-aikaa

- Järjestämme uudenlaista toimintaa, jollaista ihmiset eivät osaa odottaa.
- Järjestämme paljon nykyistä enemmän toimintaa kaduilla, metroasemilla, rannoilla, asukaspuistoissa ja ravintoloissa.
- Pyrimme saamaan näille toiminnoille medianäkyvyyttä uusilla ja rohkeilla toimintaideoilla.
- Työntekijämme käyttävät joka viikko ½ työpäivää seurakunnan alueella näky-miseen: kävelyn alueella, työskentelyyn kahviloissa, kirjastoissa jne.

3. Koulut ja päiväkodit, työpaikat, hoivalaitokset, vankilat, lastensuojelulaitokset

- Kehitämme uudenlaisia yhteistyötapoja aktiivisesti ja panostamme läsnäoloon eri paikoissa.
- Valmennamme ja varustamme myös vapaaehtoisia toimimaan seurakunnan edustajina.

4. Koti kohtaamispaikkana

- Tarjoamme aktiivisesti seurakuntalaisille mahdollisuutta pyytää seurakunnan työntekijää tai vapaaehtoista käymään kotonaan (alueelle muuttavat, rippikouluun liittyvät kotikäynnit, kirkollisiin toimituksiin liittyvät kotikäynnit, etsivä/ löytävä vanhustyö, syntymäpäiväkäynnit kodeissa)

Puhumme Jumalasta, Jeesuksesta ja Pyhästä Hengestä rohkeasti ja ymmärrettävästi kaikkialla.

- Viestimme Jumalasta kaikella toiminnalla (julistus, kasvatusta, palvelu).
- Pidämme kaikessa esillä kirkon hengellistä olemusta.
- Käytämme kohderyhmän ja tilanteet huomioonottavia toimintatapoja ja kieltä.

Suunnittelemme, toimimme ja viestimme niin, että toimintamme on innostavaa ja vuorovaikutteista.

1. Suunnittelukulttuuri

- Teemme rohkeita kokeiluja.
- Laadimme toiminnan arviointiin selkeät mittarit ja teemme joustavasti johtopäätöksiä.
- Kehitämme suunnittelu- ja toimeenpanokulttuuriamme kokeilevaksi ja ketterämmäksi.
- Kannustamme myös vapaaehtoisia ideointiin ja kokeiluihin.
- Muutamme toiminnallista tarjontaamme joustavasti kokeiluajan tulosten perusteella.
- Hyödynnämme palvelumuotoilua suunnittelussa.



2. Toiminta yhdessä jäsenten kanssa

- Kehitämme yhteistyötä ja seurakuntalaisten osaamisen monipuolista hyödyntämistä.
- Jaamme vastuuta työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken.
- Luomme menetelmiä kartoittaa seurakuntalaisten osaamista.
- Hyväksymme seurakuntalaiset tekemään töitä niillä taidoilla, joita heillä on.
- Luomme monipuolisia edellytyksiä vapaaehtoistyölle.
- Hyödynnämme jäsenkuuntelun tuloksia toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

3. Viestintä

- Viestimme eri seurakuntalaisryhmille eri kanavia käyttäen ja eri sisällöillä.
- Käytämme somea ja ulkomainontaa viestintäkanavina entistä enemmän.
- Suuntaamme voimavaroja aiempaa enemmän kohdennettuun viestintään.
- Lisäämme maksullisen mainonnan määrää sosiaalisessa mediassa.
- Kehitämme verkkosivujen sisältöä entistä paremmin seurakuntalaisia palveleviksi.
- Kehitämme fb-sivujamme vuorovaikutteisemmiksi.
- Kannustamme työntekijöitä toimimaan seurakunnan edustajina internetissä omalla nimellään.

Olemme luontevasti mukana seurakuntalaisten erilaisissa elämäntilanteissa ja -vaiheissa.

- Hyödynnämme Kirjuri-jäsenrekisteriä seurakuntalaisten tavoittamisessa ja elämäntilanteiden tunnistamisessa.
- Olemme aktiivisia ja aloitteellisia kontaktin luomisessa.
- Otamme huomioon seurakuntalaisten tarpeet nykyistä paremmin kirkollisia toimituksia ja rippikoulua toteutettaessa.
- Kohtaamme seurakuntalaisiamme kiireettömästi, laadukkaasti ja kunnioittavasti.
- Pidämme eri yhteyksissä esillä mahdollisuutta sielunhoitoon ja diakoniseen apuun.
- Kerromme kirkon kriisityöstä ja auttavista puhelimista.

Otamme suunnittelussa ja resursoinnissa huomioon ihmisten erilaiset ajattelu- ja elämäntavat.

- Syvennämme ja monipuolistamme osaamistamme niin Jäsen 360 - työkalun käyttämisessä kuin muun tilasto- ja tutkimustiedon hyödyntämisessä.
- Kehitämme aktiivisesti toimintaympäristön tuntemustamme yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

- Koulutamme työntekijöitä aktiivisesti käyttämään palautekyselyjä ja analysoimaan niiden tuloksia.
- Reagoimme joustavasti palautteeseen ja johtopäätöksiin ja muutamme tarvittaessa toimintaa myös kesken toimintakauden.
- Varaamme vuosittain talousarvioon projektimäärärahaa vuoden aikana tuleville uusille ideoille.
- Perustamme tarvittaessa määräaikaisia projektitiimejä.

Kehitämme ja kokeilemme uusia kohtaamisen ja auttamisen toimintamalleja ja projekteja, jotka eivät ole riippuvaisia työalojen, seurakuntien, yksiköiden ja seurakuntayhtymien välisistä organisaatorajoista.

- Toimimme niin, että hyvän yhteistyön toimintamallina on yhteinen päätöksenteko, suunnittelu ja valmistelu eri hankkeiden yhteydessä.
- Vaikutamme siihen, että tarvittavat resurssit kootaan tarkoituksenmukaisesti ja tasapuolisesti.
- Pidämme esillä tasapuolista sitoutumista hankkeisiin eri tahoilla.

1.2. KOHTAAMISEMME ON KUUNTELEVAA JA KUNNIOITTAVAA

Vahvistamme kristillistä identiteettiämme ja kohtaamme avoimesti toisella tavalla uskovia ja uskonnottomia.

- Tarjoamme erilaisia mahdollisuuksia perehtyä kristinuskoon.
- Vahvistamme kristillisen uskon perusteiden opetusta nuorille ja aikuisille sekä erikielisille maahanmuuttajille.
- Pidämme esillä kristillisten juhlien ja tapojen merkitystä.
- Korostamme omien juurien tuntemisen tärkeyttä.
- Kannustamme avoimuuteen ja tarjoamme mahdollisuuksia avoimeen vuoropuheluun eri tavalla ajattelevien kesken.

Kasvatustyömme on ihmistä arvostavaa ja kristittyinä kasvamista monipuolisesti tukevaa.

- Kiinnitämme huomiota puhetapaamme.
- Olemme aidosti ja taitavasti käytettävissä, mutta emme tyrkytä.
- Otamme huomioon kristillisessä kasvatuksessa ihmisen iän ja elämäntilanteen.
- Tähtäämme kasvatustyössämme kasvatuskumppanuuteen, jossa olemme yhdessä muiden kasvattajien kanssa edistämässä lapsen ja nuoren tasapainoista kasvua.

Olemme läsnä aktiivisena vaikuttajana sosiaalisessa mediassa ja muissa kohtaamispaikoissa.

- Kannustamme seurakuntalaisia työelämässä ja luottamustoimissa tuomaan esille kristillisen näkökulman.
- Osallistumme keskusteluun kaupunginosien some-kanavissa.
- Tiedostamme nykyistä paremmin, että verkko on tiedonvälityksen lisäksi myös toimintaympäristö ja kohtaamispaikka.
- Seuraamme aktiivisesti verkkokeskusteluja ja muuta somea, esitämme mielipiteitä ja osallistumme keskusteluihin.
- Valmennamme ja rohkaisemme seurakuntalaisia tuomaan keskusteluihin mukaan kirkon näkökulmaa ja toimimaan tiedon välittäjinä.

1.3. RAKASTAMME LÄHIMMÄISTÄ

Toimimme eri kumppanien kanssa yhteisen hyvän puolesta.

- Kehitämme yhteistyötä ja kokeilemme uusia toimintamalleja muiden toimijoiden kanssa unohtamatta omia lähtökohtiamme.
- Verkostoidumme aktiivisesti alueen toimijoiden kanssa.
- Panostamme sujuvaan tiedonvälitykseen yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhdistämme avun tarvisijat ja avun tarjoajat.

- Toimimme alueen auttavien järjestöjen ja yhteisöjen koollekutsujana.

- Otamme aktiivisesti käyttöön erilaiset sähköiset auttamiskanavat.
- Ideoimme ja kokeilemme erilaisia auttamistapoja ja teemme auttamisen mahdollisimman helpoksi.
- Viestimme aktiivisesti Papin Puhelimesta ja mahdollisuudesta saada keskusteluapua lyhyemmäksi tai pidemmäksi ajaksi.
- Viestimme aktiivisesti diakoniavastaanotosta ja mahdollisuudesta saada keskusteluapua ja pientä aineellista apua sekä tukea omien asioiden selvittämiseen ja hoitamiseen.

Puolustamme ihmisarvoa kaikissa olosuhteissa.

- Pidämme heikoimmassa asemassa olevien ihmisten puolta.
- Diakonia on yhteiskunnan kovien arvojen keskellä rohkeaa ja yllättävää.
- Nostamme esille ihmisten kertomusten muodossa yhteiskunnan epäkohtia ja pyrimme vaikuttamaan oikeudenmukaisemman yhteiskunnan toteutumiseen.
- Pyrimme yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen erilaisten kanavien kautta.
- Otamme rohkeasti ja näkyvästi kantaa maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden puolesta.
- Kehitämme osaamistamme maahanmuuttaja- ja pakolaisasioissa tekemällä yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.
- Kutsumme maahanmuuttajia samaan toimintaan muiden kanssa.

Rohkaisemme erilaisuuden hyväksymiseen.

- Kohtaamme avoimesti eri kulttuuritaustoista tulevat ihmiset.

Kannustamme omasta jakamiseen.

- Järjestämme erilaisia tavaralahjoittamiskeräyksiä Chapplesta.
- Teemme Chapplesta hyvän tekemisen tukikohdan.
- Viestimme näkyvästi seurakunnan tekemästä auttamistyöstä.

Panostamme lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.

- Tuemme konkreettisia, kohdennettuja projekteja, joiden toteutumista seurataan.
- Kansainvälisessä diakoniassa pidämme painopisteenä katastrofikeräyksiä ja kehitysyhteistyötä.

1.4. ARVOSTAMME JÄSENYTTÄ

Kohtaamme jäsenemme aidosti ja laadukkaasti.

- Kohtaamisissa vastaamme ihmisten todelliseen tarpeeseen.
- Luomme mittarit kohtaamisen laadun tunnistamiseen.
- Keräämme aktiivisesti palautetta, analysoimme sitä ja muutamme toimintatapaamme tarvittaessa.
- Vastaamme saamaamme palautteeseen viipymättä.

Suuntaamme viestintää ja voimavaroja myös niille, joiden suhde seurakuntaan on etäinen.

- Käytämme tarvittaessa ostopalveluita uudenlaisen viestinnän suunnitteluun ja toteutukseen.
- Lakkautamme nykyisiä viestintätapoja, jotka eivät tavoita etäisiä jäseniämme.

Arvostamme vapaaehtoisia toimijoitamme.

- Lisäämme joustavuutta vapaaehtoisten suunnitteleman ja toteuttaman toiminnan toteuttamiseen.
- Mahdollistamme vapaaehtoisten toiminnan tiloissamme ilman henkilökunnan paikallaoloa.
- Varustamme vapaaehtoiset seurakunnan tunnuksin erilaisissa tapahtumissa.
- Annamme vapaaehtoisille nimikortin merkinä seurakunnan valtuutuksesta tehtävään.
- Selvitämme palkitsemisen perusteet tavoitteena palkkioista luopuminen.
- Teemme vapaaehtoistoiminnasta niin palkitsevaa, että nykyiset vapaaehtoiset pyytävät uusia mukaan.

- Kutsumme toimintaan ja vapaaehtoistyöhön erilaisia, eri kielisiä ja eri tavoin ajattelevia seurakuntalaisia.
- Edellytämme vapaaehtoiselta kirkon jäsenyyttä silloin, kun hän toimii kristillisen kasvatuksen, jumalanpalveluselämän ja henkilökohtaisen lähimmäisavun tehtävissä.

Kannustamme seurakuntalaisia ideoimaan, kantamaan vastuuta ja toteuttamaan toimintaa.

- Järjestämme teemapäiviä, joissa voi ideoida toimintaa ja omaa roolia.
- Annamme innostuneiden vapaaehtoisten kokeilla, onnistua tai epäonnistua.

Kehitämme toimintakulttuuria koulutuksen keinoin niin, että työntekijöillä on nykyistä paremmat valmiudet toimia vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kannustajina ja toiminnan mahdollistajina.

- Järjestämme työntekijöille koulutusta vapaaehtoisen ohjaamiseen.
- Siirrämme nykyistä toimintaa vapaaehtoisten vastuulle.
- Ohjaamme työntekijöitä kohtaamaan passiiviseurakuntalaisia ja kirkkoon kuulumattomia.

Toimimme aktiivisesti niin, että yhä useampi kuuluu seurakuntaan.

- Siirrämme talousarviossa toimintamäärärahojen osalta painopistettä irrallisille suunnatun toiminnan mahdollistamiseen.
- Otamme toiminnalliseksi painopisteiksi kirkolliset toimitukset, rippikoulun, konfirmaation, koulukirkot, päivänavaukset sekä perhekahvilat.
- Käynnistämme jäsenlähtöiset kehittämishankkeet kullekin osa-alueelle.
- Suosimme sähköistä asiointia aina kun se on mahdollista.
- Kannustamme ja edistämme seurakuntien yhteisiä hankkeita sähköisen asiointiin mahdollistamiseksi.

1.5. ELÄMME LUONTEVASTI MUUTOKSESSA

Elämme luontevasti erilaisten kulttuurien keskellä.

- Huolehdimme siitä, että kaikki tuntevat olevansa tervetulleita mukaan.
- Arvostamme muita kulttuureja ja käymme aktiivisesti uskontodialogia.
- Otamme toiminnan suunnittelussa huomioon toimintaympäristön muuttumisen monikieliseksi ja monikulttuuriseksi.

Hyödynnämme uusia viestintämahdollisuuksia.

- Käytämme samoja viestintävälineitä kuin seurakuntalaisetkin ottaen huomioon eri ikäryhmien tavat ja tarpeet.
- Otamme viestinnässä myös huomioon sen, että henkilökohtainen kohtaaminen on edelleen tärkeä tapa viestiä.

Verkostoidumme ja haemme yhteistyökumppaneita.

- Etsimme aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita.
- Kehitämme yhteistyön muotoja samaan tapaan kun partiolippukuntien kanssa on tehty.
- Kannustamme kansalais- ja vapaaehtoistoimintaan ja tuemme sitä.

Teemme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.

- Yhteistyökumppaneitamme ovat Espoon kaupunki, koulut, nuorisotyön toimijat, kolmas sektori, kristilliset yhteisöt.
- Reagoimme nopeasti ja joustavasti ympäröivän yhteiskunnan ja alueen muutoksiin.
- Varmistamme, että seurakunta on tavoitettavissa kaikilla alueilla.
- Otamme toiminnan suunnittelussa huomioon, että seurakunta on näkyvästi läsnä alueen erilaisissa tapahtumissa.
- Kerromme seurakuntien kriisityöstä ja muistutamme siitä, että katastrofien ja onnettomuuksien kohdatessa seurakunnan kriisityön osaaminen korostuu.

Tavoitteenamme on toimiva yhteistyö Espoon ja Porvoon hiippakuntien sekä pääkaupunkiseudun seurakuntien ja seurakuntayhtymien kesken.

- Toimimme niin, että yhteistyön sisällöstä ja muodoista sovitaan kaikkien osapuolien kesken yhteisesti jo suunnitteluvaiheessa.

Tarjoamme muuttajille ja maahanmuuttajille toimintaa, jonka kautta he voivat liittyä osaksi paikallista yhteisöä ja seurakuntaa.

- Olemme aktiivisesti yhteydessä muuttajiin ja maahanmuuttajiin.
- Huolehdimme siitä, että monikielistä viestintää on saatavilla.
- Pyrimme kartoittamaan kielitaitoiset avustajat alueellamme.

Etsimme uusia mahdollisuuksia yhteistyöhön ja tehtävien jakoon seurakuntien välillä.

- Vaikutamme siihen, että yhteistyön tekemiseen luodaan selkeät toimintamallit, joista sovitaan yhdessä.
- Huolehdimme siitä, että resurssien tasapuolinen käyttö varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa.
- Luomme toimintamallin, jonka avulla yhteisten projektien suunnittelussa kuullaan kaikkia osapuolia.

Korostamme ekumeenista yhteistyötä entisestään.

- Teemme yhteistyötä kunnioittavassa hengessä ottaen huomioon asiaan liittyvät yhteiset kirkon linjaukset ja käytännöt.

1.6. YHTEISTYÖ

Toimimme yhteistyössä seuraavien toimijoiden kanssa:

Ekumeenista yhteistyötä seurakunnallamme on Helsingin Ortodoksis seurakunnan (Tapiolan ortodoksinen kirkko), Helsingin Pyhän Marian katolisen seurakunnan ja Espoon helluntaiseurakunnan, Espoon vapaaseurakunnan sekä Majakkaseurakunnan kanssa.

Kirkollisista ja muista järjestöistä ja yhdistyksistä tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat Espoon Diakoniasäätiö, Herättäjä-Yhdistys, Kansanlähetyksen, Suomen Lähetysseura, Espoon rauhanyhdistys, Suomen Raamattuopisto, Hyvä Arki ry, Lähimmäisapu ry, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Etelä-Espoon paikallisyhdistys, Lions-järjestö, Suomen Gideonit, ja eräät paikalliset urheiluseurat sekä asukas-yhdistykset, mm. Olari-seura, Matinkylä-seura sekä Friisilän omakotiyhdistys, kulttuuripalveluiden tuottajat ja muut kolmannen sektorin toimijat.

Valtion ja kunnan viranomaisista pysyviä yhteyksiä ja yhteistoimintaa seurakunnalla on Espoon kaupungin sosiaali- ja terveystoimeen, poliisiin, pelastuslaitokseen, sosiaali- ja kriisipäivystykseen, mielenterveys- ja päihdehuoltoon, kotisairaanhoidon, kotipalveluun, nuorisotoimeen, alueemme kouluihin ja alueemme päiväkoteihin. Seurakunnalla on edustaja Matinkylä-Olarin hyvinvointityöryhmässä ja puheenjohtajuus KoKe-verkostossa, tapahtumatuotanto MatinFestissä ja Matinkylä-Olarin Monitoimiset -verkostossa. Kriisityötä tehdään yhteistyössä Vapaaehtoisen pelastuspalvelun ja Suomen Punaisen ristin kanssa.

Yrityksistä yhteistyökumppaneina ovat Kauppakeskus Iso Omena, Orion Oy, Outotec Oy ja kaikki alueen kauppakeskukset, monet päivittäistavarakaupat, kukkakäupat ja painotalot.

2. Henkilöstö

Olarin seurakunnan henkilöstö 1.1.2017

Nimike	Virka	Työsuhde
Kirkkoherra	1	
Kappalainen	4	
Seurakuntapastori	6	
Kanttori	4	
Diakoni	8 (2 määräaikaista)	
Nuorisotyönohjaaja	6	
Kansainvälisen työn sihteeri	1	
Perhetyön ohjaaja	1	
Perhetyöntekijä	7	

Nimike	Virka	Työsuhde
Lastenohjaaja		2 ½
Musiikkileikkikoulun opettaja		½
Vapaaehtoistyön ohjaaja		1
Toimistoesimies	1	
Hallintoassistentti	1	
Tiedottaja	1	
Seurakuntas sihteeri		1
Ylivahtimestari		1
Vahtimestari	1	4
Laitoshuoltaja		1
Emäntä		1

Tällä hetkellä tiedossa olevat henkilöstövähennykset:

- Vapaaehtoistyön ohjaaja
- Lastenohjaaja

Vuoden 2017 aikana toteutettavat muut henkilöstövähennykset: 2-3 muuta virkaa/työsuhdetta (kanttori, nuorisotyönohjaaja, pappi, vahtimestari)

- Otamme rekrytointitilanteessa huomioon sen, että työntekijäjoukossa on riittävä määrä erilaisia valmiuksia omaavia henkilöitä.
- Toteutamme henkilöstövähennykset pääasiassa luonnollisen poistuman kautta, mutta varaudumme myös tuotannollis-taloudellisista syistä johtuviin irtisanomisiin.
- Muokkaamme työntekijöiden tehtäviä ja työnkuvia niin, että työntekijävoimien toteutettava työ saadaan tehdyksi resurssien vähentyessä.
- Korostamme sitä, että yhteinen työ -ajatus koskee kaikkia henkilöstöryhmiä ja työntekijöiden on sopeuduttava työnkuvien muutoksiin.
- Koulutuksessa ja valmennuksessa otamme huomioon toimintaympäristön muutokset ja tehtäväankuviin tehtävät muutokset.
- Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja varustamisesta kaikissa olosuhteissa niin, että työntekijät suoriutuvat heille kuuluvista uusistakin työtehtävistä.

3. Toimitilat

Olarin kirkko

Olarin kirkkokiinteistö vihittiin käyttöön keväällä 1981. Kiinteistössä on toteutettu kattava peruskorjaus, joka valmistui 2011.

Rakennus käsittää kolme erillistä rakennusta, joista kaksi on Olarin seurakunnan käytössä ja yksi Esbo svenskan ja Olarin seurakunnan yhteisessä käytössä. Suurimassa rakennuksessa sijaitsevat kirkko- ja seurakuntasali aputiloineen, toimistotilat, varastot ja tekniset tilat. Kerhorakennukseen on sijoitettu kerho-, kokous- ja toimistotiloja. Esbo svenskan rakennuksen (Olars kyrka) yläkerta on ruotsinkielisen seurakunnan hallinnassa ja alakerrassa on Olarin seurakunnan diakoniatyön toimistohuoneita sekä seurakuntayhtymän hallinnoima Gräsan uurnalehdon toimisto ja uurnanluovutus huone. Lisäksi tontilla on kellotapuli. Piha-alueella on lasten leikkialue ja ulkotilaisuuksiin soveltuva sisäpiha istuinpaikkoineen. Kirkon yhteydessä sijaitsee Gräsan uurnalehto. Tontilla on rakennusoikeutta 6808 kem², josta on käytetty 3430 kem².

Kirkkosalissa on 536 paikkaa ja seurakuntasalissa 104 paikkaa.

Kirkkosalin koko on n. 600 m² ja seurakuntasalin n. 103 m². Huoneala 2667 m².

Matinkappeli

Matinkappeli on valmistunut vuonna 1977, alun perin Matinkylän seurakuntataloksi. Kiinteistössä on tehty muutostöitä vuonna 1983, keittiön uusiminen 1995 ja kattava peruskorjaus 2002. Kappelin yhteyteen on rakennettu kellotapuli 2001. Rakennus on rakennettu rinteeseen ja on osittain kaksikerroksinen. Kappelin pohjakerroksessa sijaitsee kerhotiloja, pieni keittiö sekä tekniset- ja väestönsuojatilat. Yläkerroksessa on kappelisalali, siihen liitettävät kahvio ja monitoimisalili aputiloineen, toimistohuoneita, kerhotila sekä kaksi päiväkerhotilaa (joista toinen myös Esbo svenska församlingin käytössä). Piha-alueella on lasten leikkipaikka. Tontin rakennusoikeus 1000 kem² on kokonaisuudessaan käytetty.

Kappelisalissa on 193 paikkaa, monitoimisalissa 70 paikkaa ja kahviossa 45 paikkaa.

Kappelisalilin koko on 160 m², monitoimisalilin 54 m² ja kahvion 59 m². Huoneala 1050 m²

Olarin kappeli

Olarin kappeli on vihitty käyttöönsä vuonna 2003. Se on rakennettu vuodelta 1975 olevan liikekiinteistön katutasoon. Varasto- ja sosiaalituloja sijaitsee myös kellari-kerroksessa. Tilojen käyttötarkoituksen muutos ja peruskorjaus ruokamarketista kappeliksi vaati tilojen uusimista kauttaaltaan. Kappelin erikoisuus on erityinen rippihuone, joka on suunniteltu kahdenkeskisiä keskusteluja varten. Rakennuksen katolla on pieni ”kellotapuli”, jonka kello kutsuu alueen asukkaita tilaisuuksiin. Kuitinmäen aukio on toimintaympäristönä ajoittain levoton. Rakennuksen ulkoasu on ränsistynyt, mikä ei tee oikeutta kappelin tyylikkääle sisustukselle. Ulkovaikutelma on myös siirtänyt joitain tilaisuuksia muihin tiloihin.

Kappelisalissa on 100 paikkaa liukuseinä suljettuna. Iso kerhohuone ja aula yhdistettynä kahvitilaisuuksia varten 50 paikkaa.

Kappelisalilin koko on 142 m² liukuseinä suljettuna ja aulaan yhdistettynä 205 m².

Huoneala 559 m².

Vuokratilat

Chapple

Espeen seurakuntien uusi toimitila Chapple avattiin kauppakeskus Isossa Omenassa lokakuussa 2016. Toimitila sijaitsee kauppakeskuksen uudessa laajennusosassa ja se on vuokratila. Tila on kooltaan 659 m². Siihen kuuluvat iso monitoimisalili, joka on vihitty jumalanpalveluspaikaksi, perhetyön toimitila, nuorisotyön toimitila ja pelihuone, aikuisten hiljentymistila sekä toimisto.

Haukiverkko 6-8

Partiolippukunta Leppäpirkkojen käyttöön vuonna 2001 vuokrattu 40 m² partiokolo. Lippukunnalla jäseniä n. 60.

Matinkatu 10

Partiolippukunta Merimetsojen käyttöön vuokrattu 82 m² partiokolo. Ollut seurakunnalla ensin kerhotilana vuodesta 1970 ja sitten partiokäytössä. Kiinteistö on alun perin ollut Kirkon keskusrahaston omistama. Lippukunnalla jäseniä n. 135.

Kuusikallionkuja 4

Partiolippukunta Olarinmäen samoojien käyttöön vuonna 2012 vuokrattu 104 m² partiokolo. Lippukunnalla jäseniä n. 170.

Tiistilänkuja 3

Partiolippukunta Muuttolintujen käyttöön vuonna 2002 vuokrattu 56 m² partiokolo. Lippukunnalla jäseniä n. 50.

4. Ehdotus toimenpiteiksi

Olarin seurakunnan tavoitetila 2021

- Kirkosta eroaminen ja kirkkoon liittyminen ovat tasapainossa.
- Seurakuntaan kuuluu 70 % seurakunnan alueen suomenkielisestä väestöstä.
- Kirkollisia toimituksia (kaste, avioliittoon vihkiminen, hautaan siunaaminen) koskevat kehittämishankkeet on toteutettu.
- Rippikoulun käy 100 % seurakuntaan kuuluvista 15-vuotiaista nuorista ja nykyistä useampi kirkkoon kuulumaton 15-vuotias.
- Seurakunnan jäsenperheiden lapsista kastetaan yli 90 %.
- Kirkollisten vihkimisten tai avioliiton siunaamisten määrä on yli 50 % kirkon jäsenten solmimista avioliitoista.
- Jumalanpalveluksissa on vuositasolla 45 000 kävijää.
- Seurakuntaan on kehitetty toimintamalli, jolla tavoitetaan merkittävästi alueen 17–25-vuotiaita asukkaita.
- Seurakuntaan on ideoitu toimintamalli perheissä tapahtuvan lasten uskonto-kasvatuksen tukemiseen.
- Seurakunnassa toimivien vapaaehtoisten lukumäärä on kaksinkertaistunut nykyisestään.
- Seurakunta on keskeinen koollekutsuja alueen vapaaehtoistoimijoiden verkostossa.

www.esponseurakunnat.fi